

Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente Triennio a.s. 2016/17 - 2017/18 - 2018/19

Il Collegio dei docenti

PREMESSO CHE

Il Piano triennale di formazione e aggiornamento del personale docente è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale.

Le priorità di formazione che la scuola intende adottare riflettono le Priorità e i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento nonché il Piano di Formazione Nazionale.

I nuovi bisogni formativi emersi dal RAV evidenziano la necessità di una formazione centrata sulle competenze: potenziamento, certificazione, valutazione autentica e suoi strumenti, e sulla conoscenza dei processi e delle metodologie necessarie a raggiungere i risultati di potenziamento: didattica laboratoriale e uso sistematico di pratiche innovative, anche basate sulle Nuove Tecnologie, e idonee a promuovere apprendimenti significativi.

L'Istituto organizza, sia singolarmente che in Rete con altre scuole, corsi di formazione che concorrono alla formazione sulle tematiche sopra individuate.

La misura della formazione (in termini di ore) che ciascun docente, a partire dal corrente anno scolastico 2016/17, dovrà certificare a fine anno, sarà pari almeno a quella stabilita dal Collegio dei Docenti.

Oltre alle attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente ma in piena aderenza al RAV, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica.

Si riconosce e si incentiverà la libera iniziativa dei docenti, da *“riconduurre comunque a una dimensione professionale utile ad arricchire le competenze degli insegnanti e quindi la qualità dell'insegnamento”*- nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016.

IL COLLEGIO DEI DOCENTI

- **VISTI**

- art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, commi da 12 a 19:
- Piano Triennale dell'Offerta Formativa; commi da 56 a 62:
- Piano Nazionale Scuola Digitale: commi da 70 a 72: Retira Istituzioni Scolastiche;
- commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124 - *“la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente; “Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa”*;

- **VISTO** che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento, di cui al D.P.R. n.80 del 28 marzo 2013- *“Regolamento sul Sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione”*;

- **VISTA** la nota MIUR prot. n. 2805 dell'11/12/2015-Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa - Piano di Formazione del Personale-Reti di scuole e

collaborazioni esterne: “*La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale*”;

- **VISTA** la nota MIUR prot. n. 000035 dello 07/01/2016 -Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale;
- **ESAMINATI** I bisogni formative emersi per il triennio scolastico 2016/17, 2017/18,2018/19 e le conseguenti aree di interesse;
- **CONSIDERATO** che il Piano triennale di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell’Offerta formative dell’Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale connessi;
- **VISTO** il Piano Nazionale di Formazione ex DM n. 797 del 19 ottobre 2016;
- **ATTESO CHE** riconosce l’aggiornamento, sia individuale che collegiale, come un aspetto irrinunciabile e qualificante della funzione docente, funzionale alla promozione dell’efficacia del Sistema scolastico e della qualità dell’offerta formativa e deve essere inteso come un processo sistematico e progressivo di consolidamento delle competenze;

DELIBERA L’APPROVAZIONE DEL SEGUENTE PIANO DI FORMAZIONE

Il presente Piano tiene conto delle linee generali indicate annualmente dal MIUR e degli orientamenti strategici della politica di Qualità dell’Istituto finalizzati al miglioramento continuo e si avvarrà di corsi organizzati dall’USR, da altri enti territoriali o istituti, delle iniziative progettate dall’Istituto, autonomamente o in rete con scuole incluse nell’ambito di appartenenza (Ambito 26)

Sono compresi nel piano di formazione annuale dell’Istituto:

- I corsi di formazione organizzati da MIUR e USR per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall’Amministrazione;
- I corsi proposti da MIUR, Ufficio Scolastico Regionale, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- I corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l’Istituto aderisce;
- Gli interventi formativi, sia in autoaggiornamento sia in presenza di tutor esterni o interni, autonomamente progettati e realizzati dalla scuola a supporto dei progetti di Istituto previsti dal POF;
- Gli interventi formative predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (Decreto Legislativo 81/2008).

Unità formative

Ne l’corso del triennio di riferimento, l’Istituto scolastico si propone l’organizzazione delle seguenti attività formative che sono qui specificate nei tempi e nelle modalità nella programmazione dettagliata per **anno scolastico: 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019.**

2016/2017

Anno Scolastico	Ambito Formativo	Unità coinvolte	Priorità strategica correlate
2016/2017	Sicurezza - 4 h	.Tutto il personale docente	Art. 37 D L.gs. 81-2008
2016/2017	Sicurezza - 10 h	Collaboratori D.S.	Art. 37 D L.gs. 81-2008
2016/2017	Linguistico (Inglese) Livello: A2-B1 - 20 h B1-B2 - 30 h	.Tutto il personale docente	Lingua straniera
2016/2017	Digitale	n. 1 Animatore digitale n. 3 Team digitale n. 10 docenti PON FSE 2014/2020 - Azione 10.8.4 "Formazione del personale della scuola e della formazione su tecnologie e approcci metodologici innovativi	Competenze digitali
2016/2017	Valutativo	.Tutto il personale docente	Valutazione e Miglioramento
2016/2017	Didattico-organizzativo	Collaboratori D.S.	Autonomia didattico-organizzativa.
2016-2017	Metodologico-didattico (Avanguardie Educative - INDIRE)	N. 8 docenti del biennio (Discipline coinvolte: Italiano, Matematica, Scienze); N. 2 Collaboratori D.S.	Innovazione metodologico-didattica

2017/2018

Anno Scolastico	Ambito Formativo	Unità coinvolte	Priorità strategica correlate
2017/2018	Sicurezza - 8 h	.Tutto il personale docente	Art. 37 D L.gs. 81-2008
2017/2018	Sicurezza - 10 h	n. 2 Funzioni strumentali .	Art. 37 D L.gs. 81-2008
2017/2018	Linguistico (Inglese) Livello: A2-B1 B1-B2	.Tutto il personale docente	Lingua straniera
2017/2018	Digitale	n. 1 Animatore digitale n. 3 Team digitale n. 10 docenti PON FSE 2014/2020 - Azione 10.8.4 "Formazione del personale della scuola e della formazione su tecnologie e approcci metodologici innovativi	Competenze digitali
2017/2018	Valutativo	.Tutto il personale docente	Valutazione e Miglioramento
2017/2018	Didattico-organizzativo	n. 2 FF.SS.	Autonomia didattico-organizzativa.
2017/2018	Socio-relazionale	.Tutto il personale docente	Integrazione e cittadinanza
2017/2018	Metodologico-didattico (Avanguardie Educative - INDIRE)	N. 8 docenti del biennio (Discipline coinvolte: Italiano, Matematica, Scienze); N. 2 Collaboratori D.S.	Innovazione metodologico-didattica

2018/2019

Anno Scolastico	Ambito Formativo	Unità coinvolte	Priorità strategica correlate
2018/2019	Sicurezza - 8 h	.Tutto il personale docente	Art. 37 D L.gs. 81 - 2008
2018/2019	Sicurezza - 10 h	n. 2 Funzioni strumentali	Art. 37 D L.gs. 81 - 2008
2018/2019	Linguistico (Inglese) Livello: A2-B1 - 20 h B1-B2 - 30 h	.Tutto il personale docente	Lingua straniera
2018/2019	Digitale	n. 1 Animatore digitale n. 3 Team digitale n. 10 docenti PON FSE 2014/2020 - Azione 10.8.4 "Formazione del personale della scuola e della formazione su tecnologie e approcci metodologic iinnovativi	Competenze digitali
2018/2019	Valutativo	.Tutto il personale docente	Valutazione e Miglioramento
2018/2019	Didattico-organizzativo	n. 2 FF.SS.	Autonomia didattico-organizzativa.
2018/2019	Socio-relazionale	.Tutto il personale docente	Integrazione e cittadinanza
2018-2019	Metodologico-didattico (Avanguardie Educative - INDIRE)	N. 8 docenti del biennio (Discipline coinvolte: Italiano, Matematica, Scienze); N. 2 Collaboratori D.S.	Innovazione metodologico-didattica